

人事労務のプロがお届けする情報ボックス

2009年
平成21年8月31日

ろうむの玉手箱

〒950-2101

新潟市西区五十嵐1の町7229-2

小野本 社労士 事務所

電話 025-268-6120 FAX 025-268-6130

Email: info@sr-onomoto.jp

ホームページ: <http://www.sr-onomoto.jp/>

メルマガ=ろうむお役立ちミニ情報=発行中

ホームページよりご登録ください

助成金をもらおう！

「不景気でも従業員を切らない会社は助成金がもらえる・・・

【雇用調整助成金】は広く知られるようになりました。

厳しい経営環境を考慮してさまざまな助成金が新たに作られ、受注が減っても従業員を解雇しない企業、新規に正社員として従業員を採用した企業などには手厚い助成金が支給されています。また、既存の助成金も支給額が増えています。

「うちの会社がもらえる助成金はないの？どうすればもらえるの？」こんな質問をもらうことが増えました。今もらえる助成金がないか、チェックしてみましょう。

返さなくてもいい？

請求しなければ、つまり知らなければもらえない助成金ですが、その原資は雇用保険の保険料のうちの事業主負担分、つまり、民間の事業者が拠出したお金です。

職安関係の助成金は、【雇用保険二事業】つまり、雇用の安定と能力開発をそれぞれの目的とする二系統の行政施策の経費として支払われ、これには、一般の事業所なら7/1000とされている雇用保険料の事業主負担分のうちの3/1000が、建設業なら9/1000のうちの4/1000が充てられています。

こうした制度の成り立ちから、雇用関係の助成金は雇用の安定という大本の目的を外さない限り返済は不要で、使い道も自由です。

助成金の申請に際し、今後の経営計画が問

われるようなことはありません（返済不要の助成金は経理上営業外収入であり、雑収入とされ課税対象となります）。

助成金受給の基本要件

共通の通要件として4点あげられます。原資を考えれば、納得できるものばかりです。

雇用保険の適用事業所であること

家族でやっている事業で、雇用保険に誰も加入していないならば、雇用保険の助成金はもらえません。

労働保険料の滞納がないこと

労働保険は毎年申告し、金額により1回か3分割で保険料を納める制度です。労働保険料を滞納していると助成金はもらえません。

就業規則、労働者名簿、賃金台帳など法律で作成が義務付けられている帳簿を備えていること

労働基準法を遵守しているかが確認されます。

事前に計画の作成、期限内の提出等の手続きを行うこと

「計画」すべき項目は助成金の種類により様々です。



もらえるかな?と思ったら助成金の申請窓口にご相談することをお勧めします。

こんなとき こんな助成金

新規に従業員を採用したい

【試行雇用(トライアル雇用)助成金】

中高年齢者、若年者の年齢要件が拡充されました。

新設【若年者等正規雇用化特別奨励金】

年長フリーター、25歳から30歳代の不安定就労者などをハローワークを通じて雇い入れた場合に受給できます。

中小企業であれば雇用6ヵ月後に50万円、雇用1年6ヵ月後に25万円、雇用2年6ヵ月後に25万円、合計で100万円がもらえます。

【特定求職者雇用開発助成金】

原則ハローワークを通じて高齢者、身体障害者、母子家庭の母などを雇い入れた場合にももらえます。以前からあった助成金ですが、助成額がアップしました。

雇用6ヵ月後に45万円、雇用1年後に45万円、合計で90万円もらえます。

新設【高年齢者雇用開発特別奨励金】

原則ハローワークを通じて65歳以上の高齢者を雇い入れた場合、90万円がもらえます。

非正規社員を活用したい

【パートタイマー均衡待遇推進助成金】

パートタイマーと正社員の共通の評価・資格制度や正社員への転換制度の導入、短時間正社員制度の導入、パートタイマーの能力開発、健康診断などの正社員と均等待遇への取り組みをする事業主に支給されます。2回に分けて助成金が支給されますが、2回目が10万円ずつアップしました。

新設

【派遣労働者雇用安定化特別奨励金】

派遣先で派遣労働者を直接雇用した場合に利用できます。



「子育て支援」に取り組みたい

【中小企業子育て支援助成金】の助成金額がアップしました。

受注が減っても解雇はしたくない

大企業には【雇用調整助成金】、中小企業には【中小企業緊急雇用安定助成金】として支給されます。申請がしやすくなり、助成率も上がっています。

高齢者の雇用に取り組みたい

定年を65歳以上にした、65歳以上まで雇用する雇用継続制度を導入したなどの場合に、【中小企業定年引上げ等奨励金】が支給されます。国は70歳まで働ける企業を助成金でバックアップしています。

だから もらおう助成金!

新設された助成金、助成金額が上がった助成金の主なものだけでも以上のようにあります。

助成金は支払っている雇用保険料が財源なので、大いに利用しましょう。

申請窓口は、労働局、各職業安定所の外、高齢・障害者雇用支援機構、雇用能力開発機構、21世紀職業財団などいろいろです。

なお、細かな受給要件はホームページなどで確認してください。頻繁に変更がありますので、ご注意ください。

法改正に合わせた就業規則の整備をお忘れなく!

規則を変えていなかったためにももらえなかったということもあります。

『60時間を超える残業には5割増の残業代』

改正労基法の施行は平成22年4月1日からです。しなければならないことは何なのか、【改正労基法 実務対策セミナー】を致します。皆様のご参加をお待ちしています。

日時：10月8日(木)13:30~16:30

会場：新潟ユニゾンプラザ研修室

(新潟市中央区上所2-2-2)

受講料：1名5,000円 定員：先着15名

HP(<http://www.sr-onomoto.jp/>)よりお申し込みください。

トピックス

健康保険の料率が都道府県別に

平成21年9月から

健康保険の料率は、全国一律で1000分の82です。ところが9月からは都道府県ごとに違う健康保険料率となります。新潟県は1000分の81.8となります。

健康保険料の計算

毎月の保険料	:	標準報酬月額 × 1000分の81.8
賞与にかかる保険料	:	標準賞与額 × 1000分の81.8

一番高い保険料率は北海道で、82.6/1000です。一番低い保険料率は長野で81.5/1000です。

実際の保険料率と全国平均の保険料率の差が1/10に調整されています。この激変緩和措置は平成25年9月まで。その後は差が拡大することになりそうです。保険給付はどの県に会社があろうと同じなのに。

シリーズ 年金

～ 未支給年金 ～
請求を忘れずに

年金は偶数月の半ばに前月と前々月分が支給されます。

Aさんが8月10日に死亡すると、8月にもらえるはずだった6月と7月分の年金と8月分の年金が未支給年金となります。

Aさんと生計を同じくしていた遺族は「未支給年金・保険給付請求書」で手続きをし、未支給年金を受給できます。

遺族とは「配偶者、子、父母、孫、祖父母、兄弟姉妹」です。

人事労務の素朴な疑問

朝遅刻した社員が残業した、
残業代は払わなくていい？

法定労働時間（原則1日8時間）を超えて労働させた場合に、割増賃金を支払わなければならない。

8時間の所定労働時間の会社で朝1時間遅刻し、1時間残業しても、実労働時間が8時間なので、労基法上、割増賃金は発生しない。



労災になる、ならない？

業務日誌 8月 日

「組立作業をしている従業員が、腰痛になり医師の診断を受けた。業務について聞かれたというが、同様の作業をしている者に腰痛はなく、まったく意外なこと。どのように対応すればいいのでしょうか？」

「腰痛になった従業員の方が労災申請をしたいというのであれば、会社としては業務の状況をできる限り証明してやるべきでしょう。業務上か否かの判断は、あくまでも行政官庁(労働基準監督署)が行うものです。腰痛症の業務上外の取り扱いは難しい問題ですが、認定基準については通達が出ています。『…症状の内容及び経過、負傷又は作用した力の程度、作業状態(取り扱い重量物の形状、重量、作業姿勢、持続時間、回数等)、当該労働者の身体的条件(性別、年齢、体格等)、素因又は基礎疾患、作業従事歴、従事期間等認定上の客観的な条件の把握に努めるとともに必要な場合は専門医の意見を聞く等の方法により認定の適正を図ること』

